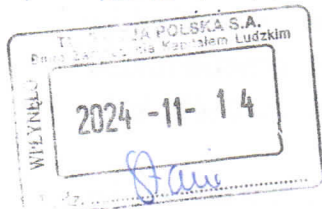


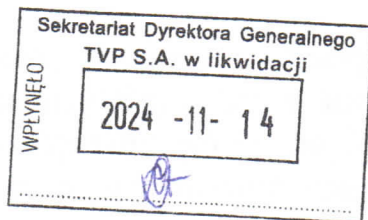
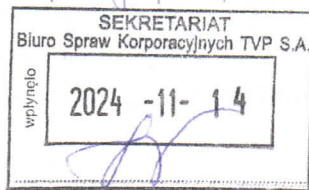
RADA ZAKŁADOWA TVP S.A.
MIĘDYZAKŁADOWE GO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW RADIA I TELEWIZJI
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
tel. 54 78643, tel/fax 54 78645

RZ/97/2024



Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
Regon 140150171 NIP 5213390424

ZZ/WIZJA/106/2024



Warszawa, dnia 14.11.2024r.

**Pan
Daniel Gorgosz
Likwidator Spółki
TVP S.A. w likwidacji**

**Pan
Tomasz Sygut
Dyrektor Generalny Spółki
TVP S.A. w likwidacji**

Szanowni Panowie,

w dniu 03.09.2024r. złożyliśmy pismo w sprawie bezprecedensowej sytuacji, która może mieć znamiona złamania bezpieczeństwa informatycznego. Informowaliśmy także, że działania Pani Dyrektor [REDAKTED] w stosunku do niektórych pracowników jednostki, mają znamiona dyskryminacji. Można je również określić jako mobbing, czyli świadome, uporczywe nękanie psychiczne pracowników.

Z przykrością stwierdzamy, że do tej pory nie otrzymaliśmy odpowiedzi na nasze pismo, co niewątpliwie świadczy o nie wywiązywaniu się z przepisów wynikających z Kodeksu pracy, a także o lekceważeniu strony społecznej.

Art. 94 pkt.10 Kp stanowi:

„Pracodawca jest obowiązany w szczególności: wpływać na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współzycia społecznego.”

W artykule tym zadekretowano więc pracodawcom wpływać na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współzycia społecznego. Są nimi normy obyczajowe obowiązujące w stosunkach między ludźmi w określonym czasie i miejscu. Trudno więc uznać brak pisemnej odpowiedzi na pisemny wniosek za normę. Trudno też zakwalifikować takie postępowanie inaczej niż brak szacunku do związków zawodowych.

Art.29³ §3 Kp stanowi:

„Pracodawca udziela pracownikowi w postaci papierowej lub elektronicznej odpowiedzi na wniosek, o którym mowa w § 1, biorąc pod uwagę potrzeby pracodawcy i pracownika, nie później niż w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania wniosku; w razie nieuwzględnienia wniosku pracodawca informuje pracownika o przyczynie odmowy.”

Tak więc pracodawca, który ignoruje pisma pracowników i związków zawodowych, stawia siebie w pozycji urzędnika względem pracowników, związków zawodowych i daje świadectwo tego, jaki ma stosunek do osób, które zatrudnia.

Czy oznacza to, że pracodawca traktuje pracowników, związki zawodowe jak petentów?

Brak pisemnej odpowiedzi na pisemny wniosek pracowników, związków zawodowych to nie tylko naruszenie zasad współżycia społecznego. To także sytuacja, którą można interpretować jako próbę uniknięcia odpowiedzialności po stronie pracodawcy, gdyż jest udokumentowaniem jego decyzji.

Pracodawca jest bezwzględnie zobowiązany udzielić pracownikom i związkom zawodowym odpowiedzi na każdy wniosek.

Zatem niezwłocznie oczekujemy na odpowiedź na wskazane pismo i zmianę podejścia do obowiązującego prawa, gdyż już od wielu miesięcy pracownicy ani związki zawodowe nie otrzymują od Panów żadnej odpowiedzi.

Z poważaniem



Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WIZJA
Barbara Markowska-Wojcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZACY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników RTV

Andrzej Szenek

Otrzymuje:

Pan Adam Własiuk

Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim

Pełnomocnik Likwidatora ds. współpracy

z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A. w likwidacji
i Radą Pracowników TVP S.A. w likwidacji.